

# Kas inimest, kes tahab töölt lahkuda, on võimalik tagasi osta?

Sageli tekitab juht ise seisuga, kus lahkumisavaldus muutub manipuleerimisvahendiks suurema palga saamisel. Kuid spetsialistide ja juhtide puhul on harva töökoha vahetamise ainupõhjuseks palk. Mis selle taga siis tegelikult on? Kirjutab **Sirje Tammiste**.

Ka juhtub, et hea töötaja on juba uue tööpakkumise saanud ja lahkumisavalduse kirjutanud ning juht teeb siis ruttu kõrgema palgapakkumise. Ta ei soovi inimesest loobuda ja n-ö ostab ta tagasi. Probleem on justkui lahenedud – ei pea hakkama uut otsima.

Kuid kogemus ütleb, et asi pole rahas või mitte ainult selles. Tark oleks inimesega avameelne vestlus pidada: mis on need asjad, mis talle siin ei meeldinud ja mida ta sooviks muuta. Uue töö otsimine on pikk protsess, personalifirmas kuulub selle juurde lisaks vestlusele kindlasti ka testimine ja taustauuringud. Kui inimene on valmis nii palju aega uue töö leidmisse panema, siis pole see hetkeemotioon. Juhil on oluline mõista, miks ettevõttele väärtuslik töötaja oli valmis nii

suurt sammu ette võtma. Pelgalt raha ei pruugi siin aidata – see on lühiajaline perspektiiv.

Väga oluline on, et juht teaks, kes on tema ettevõttes võtmetöötajad, keda tahetakse arendada tipptegijaks ja kellest võiks loobuda. Tipptegijate hoidmine on strateegiliselt oluline, nende lahkumine võib firma käekäiku olulisel määral mõjutada, nii et nende hoidmine ning sidumine ettevõttega on juhi oluline töö.

Kui tipptegija soovib lahkuda, on probleem tõsisem ja tema tagasiostmine rahaga on kallim kui läbi mõeldud motivatsioonipakett ja arenguveestlustel tehtud kokkulepetest kinnipidamine. Kui soovib lahkuda noor perspektiivikas töötaja, siis ei ole kahju ehk hetkel nii suur, kuid samas jääb varumeeste pink lühemaks. Ettevõtte peaks oma järelkasvu kasvatamisele järjepidevalt mõtlema – nii suudab ta püsida heas konkurentsis. Ka kogenud töötajatel võiks olla tunne, et noored hingavad kuklasse ja looberitel puhata ei saa.

inimeselt, kellest loobumine on raske, ei maksa loota, et seda saab rahaga kompenseerida. Enamasti on lahkumise põhjused sügavamad. Mõttele enda kui juhi peale. Võta aega jutuajamiseks, et jõuda päriselt selle inimeseni. Mõttele, mida sa peaksid teisiti tegema, et head inimesed sinu juurest ära ei läheks.

Mis puudutab aga palga tõstmist lahkumisavalduse peale, siis on see kindlasti signaal ka teistele töötajatele. Lahkumisavaldus võib muutuda manipuleerimisvahendiks. ❌



**Sirje Tammiste** on Sirje Tammiste konsultatsioonibüroo omanik ja konsultant.

Kui juht saab lahkumisavalduse