

Õnne võtmed on juhi käes

Paljud juhid murravad pead, kuidas karmis konkurentsisis edukalt edasi liikuda. Kuidas käivitada oma alluvate loovus nii, et selle kaudu uut energiat ning säravaid ideid leida? Kuidas hoida koos tugevat meeskonda? Mida teha, et konkurendid parimaid töötajaid üle ei ostaks?

Need ja paljud teisedki küsimused saavad vastuse Signe Vesso ja Kaupo Saue raamatus "Õnnelik meeskond". Autorid loovad võimaluse mõista eneseanalüüsi kaudu, mis võiks aidata mind kui juhti.

Raamatus pööratakse palju tähelepanu uskumustele, tõekspidamistele, millesse usume ja mille järgi käitume. Sageli on need nii sügaval alateadvuses, et me ei teadvustagi, kuidas need igapäevastkäitumist mõjutavad. Seda mõistes saame oma uskumustesse korrektiive teha ja edukamad olla.

Autorid on loonud tervikliku lähenemise juhi rollile meeskonnas: saavutuste, edu ja õnne võtmed on juhi käes. Vaid tema saab koos meeskonnaga luua julged unistused (visiooni) ja sõnastada väärtused, mille järgi ettevõttes käitutakse. Nii kujundab juht koos meeskonnaga organisatsioonikultuuri. Ühised unistused ja nende alusel püstitatud eesmärgid tugevdavad meeskonnaliikmete omavahelisi suhteid.

Juhtideks saavad enamasti initsiatiivikad inimesed, kellel on suurem saavutusvajadus ja soov oma keskkonda mõjutada. Neile võib aga tunduda, et nemad üksi peavad teadma õigeid vastuseid ja siis oma ideed teistele n-ö maha müüma. Et nemad teavad lahendusi, alluvate roll on nende tõdede järgi käituda. Kuna juhid on reeglina väga head rääkijad, siis selline müük tihti ka toimib.

Hoopis suurem oskus on panna oma meeskond probleemidele lahendusi otsima. Kui on tehtud ühine otsus, kuidas probleemid lahendatakse ning mida eesmärkide saavutamiseks tehakse, võtavad töötajad selle eest ka vastutuse. Juht aga vabaneb vajadusest luua pidevalt

uusi reegleid, nõuda ja kontrollida. Ta on käivitanud koosloomingu, mis tekitab

positiivseid emotsioone, millega on seotud kõrgem töö kvaliteet ja loovamad lahendused. Inimesi teeb õnnelikuks arenemine ja eesmärkide saavutamine.

SIRJE TAMMISTE
PSÜHHOLOOG, PERSONALI-
KONSULTANT JA KOOLITAJA



RAAMATUKLUBI LIIKME VÕIT

- Klubiliikme postkasti iga kuu saadetakse klubileht Äripäeva Raamatuklubi Uudised annab ülevaate uutest eestikeelsetest majandus- ja juhtimisalastest raamatutest, samuti tutvustab pikemalt uusi klubi-raamatuid.
- Võlgnevusteta klubiliikmele toob kuller või Eesti Post pärast tellimuse esitamist arvega koos ka raamatu.
- Äripäeva raamatud on klubiliikmele alati kuni 30% soodsamad.
- Aasta jooksul vähemalt 7 raamatut tellinud klubiliige saab endale Äripäeva raamatute seast jõulukuingi valida.
- Aasta jooksul vähemalt 3 raamatut ostnud klubiliikmed osalevad suures aastaloosimises.

TEATED

- Äripäeva Raamatuklubiga liitumiseks või raamatute tellimiseks helistage telefonil 667 0108, saatke e-kiri klubi@aripaev.ee või külastage lehekülge www.aripaev.ee/raamatuklubi.

Äripäeva Raamatuklubi juht **Ülle Ergma**
projektijuhid-toimetajad **Aita Nurga, Kätlin Kontor**
reklaamimüügi projektijuhid **Piret Veski, Hetti Sepp**
kliendihaldurid **Liina Pärtel, Kristina Pukk, Kaidi Peterson**